



Leadership Choices – *Coaching Master Programm*

Start des nächsten Moduls:
11.März 2026



Für wen die Ausbildung gedacht ist

- **Führungskräfte:** um ihre Führungskompetenz zu erweitern
- **HR-Experten:** um mehr Wirkung zu entfalten
- **Berater & Coaches:** um ihre Praxis auf ein neues Level zu heben

Gemeinsam ist allen unseren TeilnehmerInnen

- langjährige Berufserfahrung
- Fokus auf den Arbeitskontext in Organisationen

Unsere TeilnehmerInnen sind oft **Vorreiter** in ihren Organisationen **für einen anderen Führungsstil**. → Mit unserer Ausbildung erhalten Sie das **Werkzeug** dafür und können **wichtige Veränderungen** **voranbringen**.



Die Besonderheit: Qualifizierung für die Zertifizierung beim ICF

- Die Kombination des Moduls Executive Coaching (EC) mit dem Praxismodul (CPP) erfüllt die Voraussetzungen für eine ICF-Zertifizierung als ACC (Level 1)
- Bereits die Kombination von drei Modulen mit dem Praxismodul (CPP) erfüllt die Voraussetzungen für eine ICF-Zertifizierung als PCC (Level 2)
- Die ICF-Zertifizierungen sind weltweit anerkannt.

Weitere Informationen zu den ICF-Zertifizierungen finden Sie hier:

<https://coachingfederation.org/credentials-and-standards/credentials-paths>



Modul *Executive Coaching* - Coaching als Haltung und Methode



Coaching & Co-creating Choices

Inhalte

- Coaching als Partnerschaft auf Augenhöhe
- Aufbau einer vertrauensvollen coaching-Beziehung, aktives Zuhören & Stellen von wirkungsvollen Fragen
- Coachingprozesse gestalten
- Systemische Arbeit; Perspektivwechsel; Arbeit mit Lego® Serious® Play® Elementen
- Infragestellung des Status quo: Leichtigkeit im Coaching durch Provokation & Humor
- Gezielte Interventionen und ihre praktischen Einsatzmöglichkeiten
- Kreativer Umgang mit Konflikten
- Kennenlernen & Ausprobieren verschiedener Coaching Modelle und online & offline Tools

Was Sie lernen

- Mit Executives unterschiedlicher Persönlichkeiten und Themen zu arbeiten
- Selbstreflexion & eigene Weiterentwicklung durch ein Coaching Mindset
- Die Kunst, *wirklich* aktiv zuzuhören
- Wirkungsvoll fragen, um zum Reflektieren anzuregen
- KlientInnen befähigen, eigene Lösungen zu erarbeiten
- Gespräche insgesamt effektiver und konstruktiver gestalten

Ihr Nutzen

Eine kompakte & vielseitige Ausbildung

- erprobter Praxisansatz
- Basis für eine ICF-Zertifizierung

Umfang

- 30 Stunden synchron, 5 Stunden asynchron
- zusätzlicher Zeitaufwand: ca. 10 Stunden

Ihre Lead Coaches

Doris van de Sand (ICF MCC)
Swaan Barrett (ICF PCC)

Kick-off: Mi 11/03/ 2026, 16.00-18.30 | Block 1: Do 19/03, 16.00-19.30 | Fr 20/03, 09.00-18.00 | Sa 21/03, 09.00-13.30 |
Transfer: Mi 15/04/2026, 17.00-19.00 | Block 2: Do 07/05, 16.00-19.30 | Fr 08/05, 09.00-18.00 | Sa 09/05, 09.00-13.30

Coaching-Praxis & Prüfungsvorbereitung intensiv - Coaching Praxis auf dem Prüfstand & Mentoring Modul

Inhalte

- Merkmale für Coaching Qualität kennenlernen und damit arbeiten
- Erarbeiten eines persönlichen Coachingstils
- Peer-Coaching / Observed Coaching
- Kollegiale Fallberatung & Supervision
- ICF-Kernkompetenzen kennen- und verstehen lernen
- ICF-Code of Ethics
- *Individuelle Leistungsbeurteilung / Performance Evaluation*
- Vorbereitung auf das ICF Credentialing Exam

Was Sie lernen

- *Fortsetzung von Module Executive Coaching:* Kennenlernen & Ausprobieren verschiedener Coaching-Stile und Tools
- Ihre eigenen Stärken & Schwächen als Coach kennenlernen
- Anhören oder Betrachten von Coaching-Sessions & gemeinsame Auswertung / Peer-Review
- Feedback durch Mentor-Coach
- Individuelle Sessions (3 Std.) zur persönlichen Weiterentwicklung als Coach

Ihr Nutzen

- Evidenzbasierte transparente Arbeit an Ihren Fähigkeiten als Coach (Stärken & Entwicklungsmöglichkeiten)
- Qualifiziertes Feedback durch ICF Mastercoach & Mitglied der internationalen ICF-Mentor-Coach-& Assessoren-Gruppe)

Umfang

35 Stunden innerhalb von 7-8 Monaten

- 25 Stunden in einer Gruppe: 10 x 2,5 Stunden
- 7 Stunden asynchrones Lernen
- 3 Stunden individuelles MentorCoaching
- zusätzlicher Zeitaufwand: ca. 10 Stunden

Ihr Mentor-Coach

Doris van de Sand (ICF MCC)

Alle Termine Do 16.00-18.30 online | #1: 11/06/2026 | #2: 09/07 | #3: 30/07 | #4: 20/08 | #5: 03/09 | #6: 24/09 | #7: 08/10 | #8: 29/10 | #9: 12/11 | #10: 26/11
Die 1:1 MentorCoaching-Stunden werden individuell vereinbart und können bis Ende Juni 2027 genommen werden.

POWER Leadership Team Coaching

Inhalte

- Eigene Coach-Haltung und die Coach-Skills für nachhaltige Teamcoachings weiterentwickeln
- Praxisorientiert: Zielsetzung & Vertragsabschluss mit einem Auftraggeber
- Vorbereitung, Durchführung und Evaluation von Stakeholder Interviews
- Das Leadership Choices *Teamcoaching POWER-Modell* in praktischen Übungen realer Teamkonstellationen anwenden
- Orientiert an den der ICF-*Teamcoaching Kompetenzen*

Methoden

- Interaktive Impulse
- Partnerarbeit
- Gruppenarbeit
- Kollegiale Fallberatung
- Peer-Coaching
- Team-Coaching-Supervision
- Demo-Coaching-Sequenzen durch Teilnehmer*innen
- *Teach-back*: Teilnehmer/innen erarbeiten Elemente zu Teamcoaching-Ansätzen selbst und stellen sie den anderen Teilnehmer/innen vor.

Ihr Nutzen

- Praxiserprobte Werkzeuge mit Leadership Choices Ansatz zur sofortigen Umsetzung für Leadership Teams, um einen spürbaren Unterschied im Ökosystem des Unternehmens zu bewirken

Umfang

35 Stunden synchron:

- 33 Stunden Kick-off & Sessions
- 2 Stunden Teamcoaching-Supervision, Feedback

11 Stunden asynchrones Lernen: Selbststudium & Hausaufgaben

Ihre Lead-Coaches

Stefanie Arnold (ICF PCC)

Dr. Richard Grillenbeck (ICF PCC)

09/06/2026: Kick-off | Block 1: 25-27/06 | Block 2: 23-25/07/2026

Coaching für Organisationen im Wandel

Inhalte

- Organisationscoaching und die Rolle eines Organisationscoachs
- Change & Transformation
- Evolution und Emergenz in Organisationen
- Entwicklungsstadien von Organisationen
- Krisen und Wachstumsschmerzen
- Ebenen der Organisationskultur
- Organisationale Resilienz und ihre Schutzfaktoren
- Organisationale Energie
- Prozessdesign und Formate
- Praxisfälle

Methoden

- Interaktive Impulse
- Austausch und Dialog
- Partnerarbeit
- Gruppenarbeit
- *Live Case*: Top-Führungskräfte werden von TN auf Basis des Gelernten interviewt. Die Teilnehmer/innen erarbeiten anschließend eine Diagnose und mögliche Maßnahmen. Die Ergebnisse werden der fallgebenden Führungskraft vorgestellt, die ihrerseits Feedback an die TN gibt.

Ihr Nutzen

Eine kompakte Ausbildung in Grundlagen des Organisationscoaching als Basis zur Unterstützung von Organisationen im Wandel, akkreditiert von der ICF.

Umfang

35 Stunden synchron

Ihre Lead Coaches

Karsten Drath (ICF PCC)
Swaan Barrett (ICF PCC)

Die Termine für dieses Modul finden 2. Halbjahr 2026 statt und werden noch bekanntgegeben.