



Leadership Choices – *Coaching Master Programm*



Für wen die Ausbildung gedacht ist

- **Führungskräfte:** um ihre Führungskompetenz zu erweitern
- **HR-Experten:** um mehr Wirkung zu entfalten
- **Berater & Coaches:** um ihre Praxis auf ein neues Level zu heben

Gemeinsam ist allen unseren TeilnehmerInnen

- langjährige Berufserfahrung
- Fokus auf den Arbeitskontext in Organisationen

Unsere TeilnehmerInnen sind oft **Vorreiter** in ihren Organisationen **für einen anderen Führungsstil**. → Mit unserer Ausbildung erhalten Sie das **Werkzeug** dafür und können **wichtige Veränderungen** **voranbringen**.



Die Besonderheit: Qualifizierung für die Zertifizierung beim ICF

- Die Kombination des Moduls Executive Coaching (EC) mit dem Praxismodul (CPP) erfüllt die Voraussetzungen für eine ICF-Zertifizierung als ACC (Level 1)
- Bereits die Kombination von **drei Modulen mit dem Praxismodul (CPP)** erfüllt die Voraussetzungen für eine ICF-Zertifizierung als PCC (Level 2)
- Die ICF-Zertifizierungen sind weltweit anerkannt.

Weitere Informationen zu den ICF-Zertifizierungen finden Sie hier:

<https://coachingfederation.org/credentials-and-standards/credentials-paths>



Coaching & Co-creating Choices

Inhalte

- Coaching als Partnerschaft auf Augenhöhe
- Aufbau einer vertrauensvollen coaching-Beziehung, aktives Zuhören & Stellen von wirkungsvollen Fragen
- Coachingprozesse gestalten
- Systemische Arbeit; Perspektivwechsel; Arbeit mit Lego® Serious® Play® Elementen
- Infragestellung des Status quo: Leichtigkeit im Coaching durch Provokation & Humor
- Gezielte Interventionen und ihre praktischen Einsatzmöglichkeiten
- Kreativer Umgang mit Konflikten
- Kennenlernen & Ausprobieren verschiedener Coaching Modelle und online & offline Tools

Was Sie lernen

- Mit Executives unterschiedlicher Persönlichkeiten und Themen zu arbeiten
- Selbstreflexion & eigene Weiterentwicklung durch ein Coaching Mindset
- Die Kunst, *wirklich* aktiv zuzuhören
- Wirkungsvoll fragen, um zum Reflektieren anzuregen
- KlientInnen befähigen, eigene Lösungen zu erarbeiten
- Gespräche insgesamt effektiver und konstruktiver gestalten

Ihr Nutzen

Eine kompakte & vielseitige Ausbildung

- erprobter Praxisansatz
- Basis für eine ICF-Zertifizierung

Umfang

- 30 Stunden synchron, 5 Stunden asynchron
- zusätzlicher Zeitaufwand: ca. 10 Stunden

Ihre Lead Coaches

Doris van de Sand (ICF MCC)
Swaan Barrett (ICF PCC)

Coaching-Praxis & Prüfungsvorbereitung intensiv - Coaching Praxis auf dem Prüfstand & Mentoring Modul

Inhalte

- Merkmale für Coaching Qualität kennenlernen und damit arbeiten
- Erarbeiten eines persönlichen Coachingstils
- Peer-Coaching / Observed Coaching
- Kollegiale Fallberatung & Supervision
- ICF-Kernkompetenzen kennen- und verstehen lernen
- ICF-Code of Ethics
- *Individuelle Leistungsbeurteilung / Performance Evaluation*
- Vorbereitung auf das ICF *Credentialing Exam*

Was Sie lernen

- *Fortsetzung von Module Executive Coaching*: Kennenlernen & Ausprobieren verschiedener Coaching-Stile und Tools
- Ihre eigenen Stärken & Schwächen als Coach kennenlernen
- Anhören oder Betrachten von Coaching-Sessions & gemeinsame Auswertung / Peer-Review
- Feedback durch Mentor-Coach
- Individuelle Sessions (3 Std.) zur persönlichen Weiterentwicklung als Coach

Ihr Nutzen

- Evidenzbasierte transparente Arbeit an Ihren Fähigkeiten als Coach (Stärken & Entwicklungsmöglichkeiten)
- Qualifiziertes Feedback durch ICF Mastercoach & Mitglied der internationalen ICF-Mentor-Coach-& Assessoren-Gruppe)

Umfang

- 35 Stunden innerhalb von 7-8 Monaten
- 25 Stunden in einer Gruppe: 10 x 2,5 Stunden
 - 7 Stunden asynchrones Lernen
 - 3 Stunden individuelles MentorCoaching
 - zusätzlicher Zeitaufwand: ca. 10 Stunden

Ihr Mentor-Coach

Doris van de Sand (ICF MCC)

POWER Leadership Team Coaching

Inhalte

- Eigene Coach-Haltung und die Coach-Skills für nachhaltige Teamcoachings weiterentwickeln
- Praxisorientiert: Zielsetzung & Vertragsabschluss mit einem Auftraggeber
- Vorbereitung, Durchführung und Evaluation von Stakeholder Interviews
- Das Leadership Choices *Teamcoaching POWER-Modell* in praktischen Übungen realer Teamkonstellationen anwenden
- Orientiert an den der ICF-*Teamcoaching Kompetenzen*

Methoden

- Interaktive Impulse
- Partnerarbeit
- Gruppenarbeit
- Kollegiale Fallberatung
- Peer-Coaching
- Team-Coaching-Supervision
- Demo-Coaching-Sequenzen durch Teilnehmer*innen
- *Teach-back*: Teilnehmer/innen erarbeiten Elemente zu Teamcoaching-Ansätzen selbst und stellen sie den anderen Teilnehmer/innen vor.

Ihr Nutzen

- Praxiserprobte Werkzeuge mit Leadership Choices Ansatz zur sofortigen Umsetzung für Leadership Teams, um einen spürbaren Unterschied im Ökosystem des Unternehmens zu bewirken

Umfang

35 Stunden synchron:

- 33 Stunden Kick-off & Sessions
- 2 Stunden Teamcoaching-Supervision, Feedback

11 Stunden asynchrones Lernen: Selbststudium & Hausaufgaben

Ihre Lead-Coaches

Stefanie Arnold (ICF PCC)

Dr. Richard Grillenbeck (ICF PCC)

Coaching für Organisationen im Wandel

Inhalte

- Organisationscoaching und die Rolle eines Organisationscoachs
- Change & Transformation
- Evolution und Emergenz in Organisationen
- Entwicklungsstadien von Organisationen
- Krisen und Wachstumsschmerzen
- Ebenen der Organisationskultur
- Organisationale Resilienz und ihre Schutzfaktoren
- Organisationale Energie
- Prozessdesign und Formate
- Praxisfälle

Methoden

- Interaktive Impulse
- Austausch und Dialog
- Partnerarbeit
- Gruppenarbeit
- *Live Case*: Top-Führungskräfte werden von TN auf Basis des Gelernten interviewt. Die Teilnehmer/innen erarbeiten anschließend eine Diagnose und mögliche Maßnahmen. Die Ergebnisse werden der fallgebenden Führungskraft vorgestellt, die ihrerseits Feedback an die TN gibt.

Ihr Nutzen

Eine kompakte Ausbildung in Grundlagen des Organisationscoaching als Basis zur Unterstützung von Organisationen im Wandel, akkreditiert von der ICF.

Umfang

35 Stunden synchron

Ihre Lead Coaches

Karsten Drath (ICF PCC)
Swaan Barrett (ICF PCC)

Ihre Lead Coaches



**Swaan
Barrett**

Leadership Coach, (D, E);
ICF PCC
Partner
*Co-Lead Organizational
Evolution Community;
Co-Lead LC Coaching Master
Programm*

- Coach für individuelle und organisationale Transformationsprozesse, Kulturwandel und Führungsteams
- 9 Jahre Leiterin Internationale Personalentwicklung Rödl & Partner
- ORSC-trained Coach
- Autorin, Speaker



**Doris
van de Sand**

Leadership Coach, (D, E);
ICF MCC
Partner
*Co-Lead LC Quality;
Co-Lead LC Coaching Master
Programm*

- Coach für Persönliche Entwicklung; (Internationale) Kommunikationsoptimierung;
- Coaching in Konflikten; **Coaching für die Übernahme neuer Führungsverantwortung**
- Coach-Ausbilderin
- Internationale ICF-Mentor-Coach
- Zertifizierte Coach-Supervisorin
- Zertifizierte Mediatorin
- Mitglied ICF D Ethikkommission
- Mitautorin von Büchern zum Thema Coaching



**Stefanie
Arnold**

Leadership Coach, (D, E)
ICF PCC
Partner,
*Co-Lead LC Tailored
Leadership Development*

- Leadership-Choices Partner & Co-Lead of Tailored Leadership Community
- Transformationsprojekte u.a. bei SAP, Shell, Telekom, Thyssen Krupp, RWE, Porsche



**Dr. Richard
Grillenbeck**

Leadership Coach, (D, E)
ICF PCC
Associate Partner,
*Co-Lead LC Agility
Community*

- Business Coach mit den Schwerpunkten Team & Group Coaching, Change
- Mitglied ICF D Ethikkommission
- Mitautor von drei Büchern zum Thema Coaching



**Karsten
Drath**

Leadership Coach (D, E)
ICF PCC
Managing Partner

- Managing Director Consulting, Dell
- Managing Director EMEA, Perot Systems
- Director of Bombardier Transportation
- Autor zahlreicher Bücher zum Thema Coaching



Leadership Choices

ICF-akkreditierte Coachingausbildung



Doris van de Sand



+49 89 26 30 40



+49 173 354 2604



Doris.VandeSand@leadership-choices.com



Swaan Brrett



+49 160 865 1957



Swaan.Barrett@leadership-choices.com

Die LC Coaching Aus- und Weiterbildung bereitet direkt auf die ICF-Zertifizierungen ACC und PCC vor.

Um Reisekosten zu sparen, die Umwelt weniger zu belasten und das Beste aus beiden Welten zu haben, bieten wir das Modul Executive Coaching in einem *Mix aus online und persönlicher Präsenz* (in Wiesbaden) an, alle anderen Module finden ausschließlich online statt.

Termine s. Folien 11 - 12

Modul *Executive Coaching (EC):*

Modul Coaching-Praxis auf dem Prüfstand, Vorbereitung auf die ICF-Zertifizierung & intensives Mentor-Coaching (CPP): 35 h

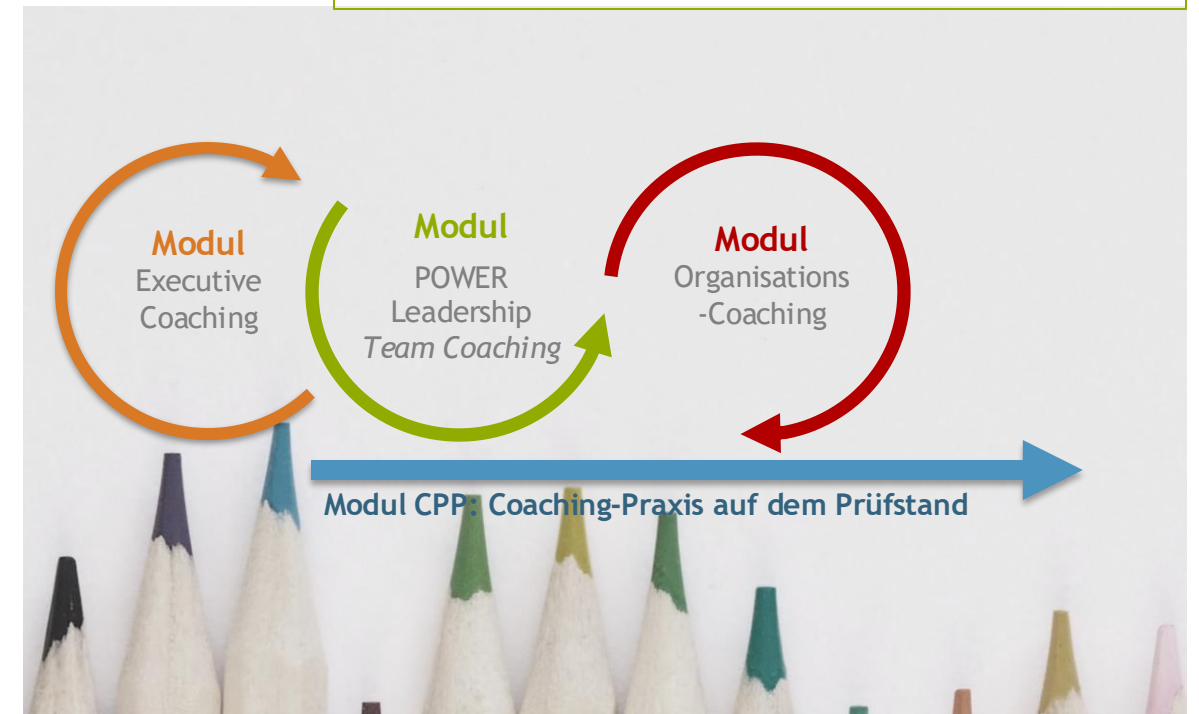
Modul *Power, Leadership, Teamcoaching (TC):* 35h

Modul *Organisationale Evolution (OE):* 35 h

Für den ACC benötigt man mindestens zwei Module: **Modul EC** und **Modul CPP**.



Für den PCC sind mindestens *drei Module plus* das **Modul CPP** obligatorisch.



A close-up, black and white photograph of a person's face, focusing on the eyes. The left eye is replaced by a small, detailed image of the Earth (a globe), while the right eye is a natural human eye. The person's skin shows signs of aging with visible wrinkles.

Möglichkeit einer Ratenzahlung

Für Freiberufler und Selbstzahler bieten wir bei Buchung *von mindestens drei Modulen* die Möglichkeit, diese Module in Raten zu zahlen.

Es wird dafür eine Gesamtrechnung mit den jeweiligen Zahlungsfristen ausgestellt. Die Bearbeitungsgebühr für die Ratenzahlung beträgt € 150,00 (zzgl. MwSt.). Auf die Bearbeitungsgebühr werden keine Rabatte gewährt.

Die Zahlungsziele für die Raten werden auf der Rechnung ausgewiesen.

Wir benötigen auch in diesem Fall eine verbindliche Anmeldung für alle gewählten Module.