

Coaching für Organisationen im Wandel

Inhalte

- Organisationscoaching und die Rolle eines Organisationscoachs
- Change & Transformation
- Evolution und Emergenz in Organisationen
- Entwicklungsstadien von Organisationen
- Krisen und Wachstumsschmerzen
- Ebenen der Organisationskultur
- Organisationale Resilienz und ihre Schutzfaktoren
- Organisationale Energie
- Prozessdesign und Formate
- Praxisfälle

Methoden

- Interaktive Impulse
- Austausch und Dialog
- Bearbeitung von Praxisfällen
- Lerngruppen
- *Live Case*: Top-Führungskräfte werden von TN auf Basis des Gelernten interviewt. Die Teilnehmer/innen erarbeiten anschließend eine Diagnose und mögliche Maßnahmen. Die Ergebnisse werden der fallgebenden Führungskraft vorgestellt, die ihrerseits Feedback an die TN gibt.

Ihr Nutzen

Eine kompakte Ausbildung in Grundlagen des Organisationscoaching als Basis zur Unterstützung von Organisationen im Wandel, akkreditiert von der ICF.

Umfang

42 Stunden:

35 Stunden synchron
7 Stunden asynchron

Ihre Lead Coaches

Karsten Drath (ICF PCC)
Swaan Barrett (ICF PCC)