

Leadership Choices Coaching Master Program

Werden Sie Coach für
Leadership, Transformation und Resilienz.

Entwickeln Sie Ihre eigene Coachinghandschrift



Wir glauben an die Wirkung von Authentizität und Vielfalt. Auf der Grundlage unseres ganzheitlichen Führungsmodells SPIRAL LEADERSHIP lernen Sie in unserem modularen Programm verschiedene Ansätze für Einzel-, Team- und Organisationscoaching kennen. Sie erhalten einen Überblick über humanistische und systemische Ansätze, über individuelle und Team-Resilienz und über Organisationskultur und -reife. Wir unterstützen Sie dabei, herausfinden, was davon am besten zu Ihnen passt. Mit Ihrer Teilnahme und aktiven Mitarbeit in diesem sowohl herausfordernden als auch transformativem Programm geben Sie Ihrer persönlichen Entwicklung als Führungskraft und Professional einen kräftigen Schub nach vorne.

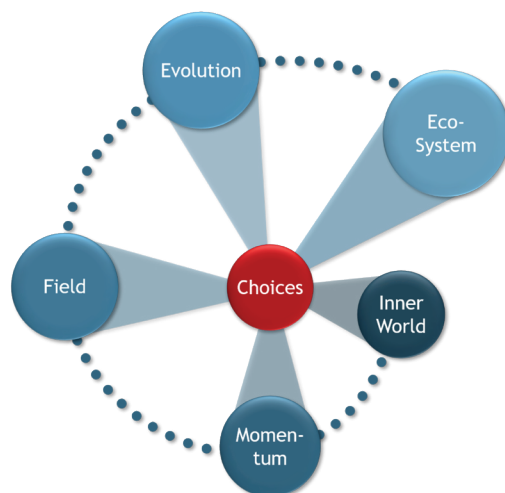


Figure 1
The "Spiral Leadership" Model

Coaching ist mehr als eine Technik - es ist eine Haltung

Sind Sie eine Führungspersönlichkeit, der es am Herzen liegt, Menschen dabei zu unterstützen, sich weiterzuentwickeln, Hindernisse zu überwinden und in ihrem Tun erfolgreich zu sein? Möchten Sie Teams helfen, auf ihrem Weg zu großen Leistungen einen stärkeren Zusammenhalt und psychologische Sicherheit zu entwickeln? Möchten Sie die Kultur Ihrer Organisation anpassungsfähiger, risikofreudiger und widerstandsfähiger machen? Wenn dies auf Sie zutrifft, könnte die Entwicklung eines persönlichen Coachingstils Ihre Antwort auf diese Herausforderungen sein. Dazu müssen Sie zunächst Techniken, Modelle und Interventionen erlernen. Mittelfristig wird dies jedoch der Beginn Ihrer eigenen Reise sein, auf der Sie Ihre individuelle Haltung in der Arbeit mit den Menschen in ihrem Umfeld zu entwickeln.



Qualität schafft Vertrauen

Alle Leadership Choices Coaches entwickeln sich aktiv kontinuierlich beruflich weiter und erhalten Coach-Supervision. Sämtliche Coaching-Mandate unterliegen einer rigorosen Qualitätskontrolle. Wir wenden die gleichen Maßstäbe auf unsere Führungsentwicklungs- und Coaching-Programme an. Alle Dozentinnen und Dozenten sind erfahrene Business-, Agile- und Resilience-Coaches, die von der International Coaching Federation (ICF), dem größten professionellen Coaching-Verband der Welt, zertifiziert sind. Dies ebnet den Teilnehmern den Weg, ihre eigene internationale ICF Coaching-Zertifizierung zu erlangen.

SHORT FACTS



ORT: Virtuell



SRACHE: Deutsch



ZERTIFIKAT: Leadership Choices Coaching Certificate (LCCC), Mentor-Coaching-Zertifikat



PREISE:

5 Module: € 10.995,00

4 Module: € 9.885,00

3 Module: € 8.190,00

2 Module: € 5.980,00

1 Modul: € 3.325,00



ANMELDUNG:

petra.lewe@

leadership-choices.com

doris.vandesand@

leadership-choices.com



PARTICIPANT PROFILE:

Mindestens 5 Jahre

Management oder

HR Erfahrung



MEHR INFORMATIONEN:

<https://www.leadership-choices.com/de/learning-solutions/academy-of-choices>





Von Professionals für Professionals

Leadership Choices ist ein internationales Dienstleistungsunternehmen im Bereich der Führungs- und Organisationsentwicklung mit über 150 Mitarbeitern in 15 Ländern. Seit 2008 sammeln wir profunde Erfahrungen in der Arbeit mit Top-Führungskräften, ihren Teams und Organisationen auf der ganzen Welt. In diesem Coaching-Masterprogramm stellen wir den teilnehmenden Führungskräften und Fachleuten unser Wissen und unsere Erfahrung zur Verfügung. Zusammen mit den Erfahrungen der handverlesenen Teilnehmerinnen und Teilnehmer ermöglicht dies eine intensive, anregende und einzigartige Entwicklungserfahrung.

Modularer Aufbau mit Schwerpunkt auf Führung, Transformation und Resilienz

Unser Coaching Master Programm besteht aus fünf verschiedenen Modulen, die einzeln oder als Ganzes gebucht werden können. Der rote Faden dieses Programms ist die Anwendung von Coaching als Technik und als Denkweise im Kontext von Führung, Transformation und Resilienz. Sie werden lernen, wie Sie Coaching in Entwicklungsgesprächen mit Einzelpersonen, aber auch in Teams und anderen organisationalen Kontexten anwenden können. Sie werden ein vertieftes Verständnis des Konzepts der Resilienz gewinnen. Dazu gehört auch die Lizenzierung für die Arbeit mit dem Executive FiRE Index, einem wissenschaftlich entwickelten Persönlichkeitsinstrument zur Verbesserung der Resilienz von Führungskräften und ihren Mitarbeitern.

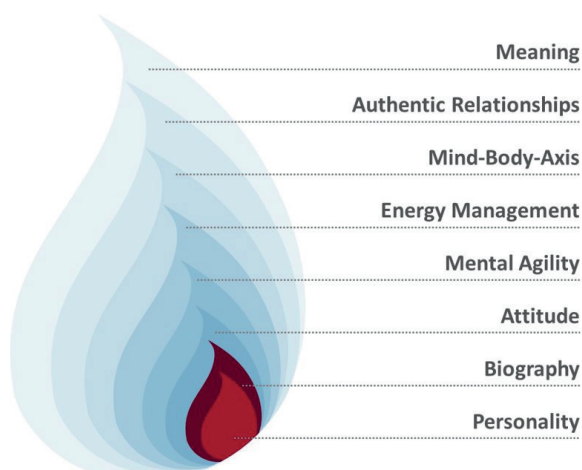
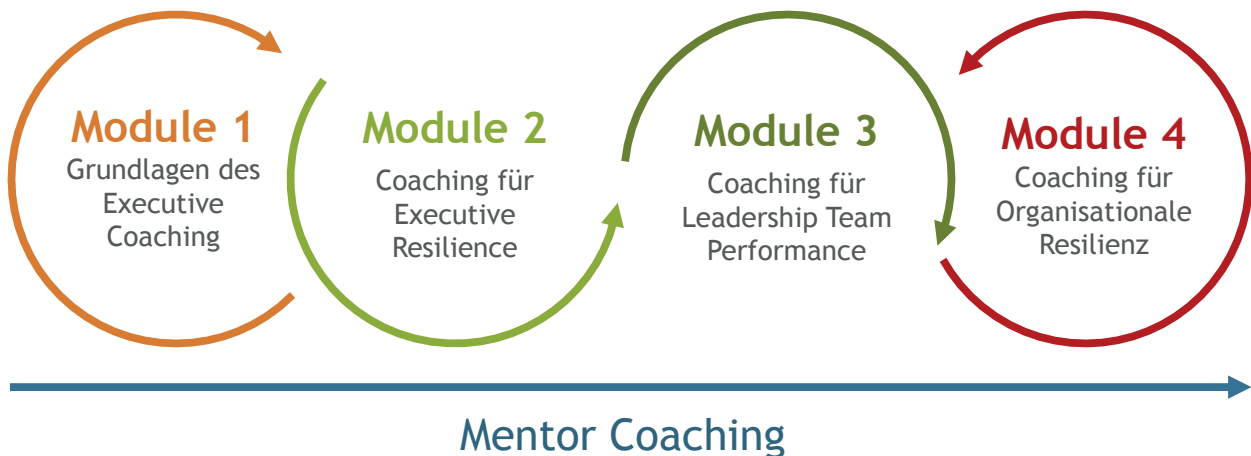


Figure 2
The "FiRE Model" of Executive Resilience

Ihre Reise



Modul 1

Grundlagen des Executive Coaching (35h)

- » Einführung in das Coaching Modell LEADERSHIP CHOICES
- » Konversationen mit Wirkung durch Contracting, Beziehungsaufbau, tiefes Zuhören und kraftvolle Fragen
- » Den Status Quo herausfordern durch Provokation, Humor und die Arbeit mit Perspektiven

Modul 2

Coaching für Executive Resilience (35h)

- » Einführung in Resilienz und das Executive FiRE-Modell
- » Reflexion individueller Resilienzstrategien sowie Schutz- und Risikofaktoren
- » Zertifizierung im wissenschaftlichen Resilienzinstrument Executive FiRE Index 2.0

Modul 3

Coaching für Leadership Team Performance (35h)

- » Einführung in Teamdynamik, verzerrte Wahrnehmung und das POWER-Modell des Teamcoachings
- » Überblick über verschiedene Ansätze zu wirkungsvollem Teamcoaching
- » Entwicklung eines eigenen Ansatzes und Toolsets für die erfolgreiche Arbeit mit Teams

Module 4

Coaching für Organisationale Resilienz (35h)

- » Einführung in das Konzept der organisationalen Paradigmen und der Resilienz von Unternehmen
- » Verständnis der Schutz- und Risikofaktoren von Organisationen
- » Arbeiten mit dem FiRE-Modell der organisationalen Resilienz

Unsere Empfehlung:
Im Gesamtpaket oder
zusammen mit
Modul 1 buchen

Module CPZ

Mentor Coaching – begleitend zu den Modulen 1-4 (35h):

Vorbereitung auf die ICF Coach Zertifizierung (PCC-Level)

Ihr schneller Weg, um ein von der International Coaching Federation
zertifizierter Coach zu werden

Faculty



Petra Lewe

erfahrene Executive und Resilience Coach, Partner und Mitglied des Management Teams bei Leadership Choices, Co-Lead der *Resilience Community*, zertifiziert als ICF PCC.

„Es gibt zwei Arten, Schwierigkeiten zu begegnen: entweder du änderst die Schwierigkeiten, oder du änderst dich.“ Phyllis Bottome



Doris van de Sand

erfahrene Executive und Mentor Coach, Autorin, Associate Partner und *Head of Quality* bei Leadership Choices, zertifiziert als ICF MCC, Mitglied der ICF Ethikkommission.

“Man kann nicht *nicht* kommunizieren.“ Paul Watzlawick



Dr. Richard Grillenbeck

erfahrener Team- und Agile-Coach, Autor, Associate Partner und Co-Lead der *Agile Community* bei Leadership Choices, zertifiziert als ICF ACC.

„Die Menschen stolpern nicht über Berge, sondern über Maulwurfshügel.“ Konfuzius



Anne Schweppenhäuser

erfahrene Executive und Team Coach, Autorin, Associate Partner und Co-Lead der *Better World Community* bei Leadership Choices, zertifiziert als ICF MCC, Vorstandsmitglied ICF Deutschland.

„Die beiden wichtigsten Tage deines Lebens sind der Tag, an dem du geboren wurdest, und der Tag, an dem du herausfindest, warum.“

Mark Twain



Karsten Drath

erfahrener Executive- und Resilience-Coach, Autor, geschäftsführender Partner bei Leadership Choices, zertifiziert als ICF PCC.

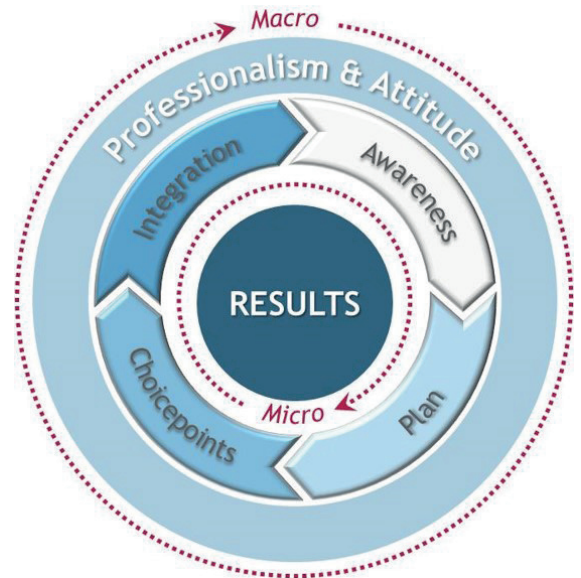
„Es sind nicht die Dinge selbst, die uns beunruhigen, sondern die Vorstellungen und Meinungen von Dingen.“ Epictetus

Better Leadership.

Better Organizations.

Better World.

Coaching ist eine äußerst wirkungsvolle Methode. Daher muss es mit großer Sorgfalt und innerhalb eines klaren ethischen Rahmens angewendet werden. Bei Leadership Choices arbeiten wir evidenzbasiert und mit einer klientenzentrierten Haltung, die sowohl unterstützend als auch herausfordernd ist. Unsere Philosophie hat sich über viele Jahre der Praxis entwickelt und diente als Grundlage für unser Coaching-Modell LEADERSHIP CHOICES. Wir glauben, dass das Schlüsselement von Führung darin besteht, sich der täglichen Entscheidungen als Führungskraft gewahr zu werden und diese bewusst zu treffen. Es geht darum, bewusst zu führen, um bessere Organisationen und letztlich eine bessere Welt zu ermöglichen.



Ihr persönlicher Vorteil

Niemand verlässt unsere Programme unverändert - das gilt ganz besonders für dieses Coaching Master Programm. Das liegt vor allem an den großartigen Dozentinnen und Dozenten, den facettenreichen Inhalten und dem interaktiven und anregenden Design des Programms. Und es liegt an den handverlesenen, vielfältigen Teilnehmerinnen und Teilnehmern und den internationalen Erfahrungen, die sie in den Kurs einbringen. Sie lernen Techniken, Modelle und Interventionen verschiedener Coaching-Formate und Anwendungen kennen, Sie entwickeln ihre eigene authentische Haltung als Coach und integrieren diese in ihre Führungshandschrift. Dadurch werden sie nicht nur zu einem Coach, sondern auch einem besseren Kommunikator, einem tieferen Zuhörer und einer selbstreflektierten Führungskraft.

Der Vorteil für Ihr Unternehmen

Die Investition in die Entwicklung von Führungskräften bringt Unternehmen einen klaren ROI. Nach Abschluss des LC Coaching Master Programms werden die Teilnehmerinnen und Teilnehmer in der Lage sein, entwicklungsfördernde Gespräche zu steuern, indem sie zum Nachdenken anregende Fragen stellen und genau hinhören, was gesagt wird und was nicht. Sie werden ein besseres Verständnis des Konzepts der Resilienz haben und es in verschiedenen Führungskontexten anwenden können. Sie werden ihre Fähigkeit verbessert haben, gruppodynamische Prozesse zu erkennen und konstruktiv mit Teams umzugehen. Und sie werden ein vertieftes Verständnis für den organisationalen Wandel haben und dafür, welche Art der inneren Entwicklung dies für Führungskräfte und ihre Teams erfordert.